



ประกาศเทศบาลตำบลบາเจาะ
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยเทศบาลตำบลบาเจาะ ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง ฉะนั้นอาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๔๗ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และกรอบแผนอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลบาเจาะ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหา และการเลือกสรร โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง ชื่อตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้าง

- พนักงานจ้างตามภารกิจ

- | | |
|--|------------------------|
| ๑.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัดกองการศึกษา | จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้ |
| ๑.๑.๑ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) | จำนวน ๑ อัตรา |

- พนักงานจ้างทั่วไป

- | | |
|---|------------------------|
| ๑.๒ พนักงานจ้างทั่วไป สังกัดสำนักปลัด | จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้ |
| ๑.๒.๑ ตำแหน่ง คนงาน | จำนวน ๓ อัตรา |
| ๑.๓ พนักงานจ้างทั่วไป สังกัดสำนักปลัด | จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้ |
| ๑.๓.๑ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง | จำนวน ๒ อัตรา |
| ๑.๔ พนักงานจ้างทั่วไป กองช่าง | จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้ |
| ๑.๔.๑ ตำแหน่ง คนงาน | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๑.๕ พนักงานจ้างทั่วไป สังกัดกองสาธารณสุขฯ | จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้ |
| ๑.๕.๑ ตำแหน่ง คนงาน | จำนวน ๔ อัตรา |

๒. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและลักษณะงานที่ปฏิบัติ ระยะเวลาการจ้างและค่าตอบแทนที่จะได้รับ (รายละเอียดตามผนวก ก. และผนวก ข. ตามแนบท้ายประกาศฉบับนี้)

๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหา และการเลือกสรร

๓.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปี
- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น

ประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

(๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๕) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนดตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๗ (คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๗)

/ (ก)...

- (ก) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ข) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (ค) โรคพิษสุราเรื้อรัง
- (ง) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรค

ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่

- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๗) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๘) ไม่เคยเป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๙) ไม่เคยเป็นผู้ถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการหรือรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๑๐) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น
- (๑๑) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (๑๒) ไม่เป็นผู้ถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือกฎหมายอื่น
- (๑๓) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ
- (๑๔) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๓.๒ ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่กำหนดไว้ในประกาศ

๓.๓ สำหรับพระภิกษุสามเณร ไม่สามารถสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือของกรมสารบรรณ คณะรัฐมนตรี ฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความนัยข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๑

๓.๔ ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบตรงตามที่ประกาศรับสมัครสอบจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นและแสดงหลักฐานตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด ในกรณีที่มีการผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่มายื่นหลักฐานตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนดหรือยื่นไม่ครบถ้วน จะถูกตัดสิทธิในการเป็นผู้เข้ารับคัดเลือกได้ และหากมีกรณีการปลอมแปลงเอกสารที่ใช้สมัครสอบ จะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย

๓.๕ หากตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้ใดมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง จะไม่มีสิทธิได้รับการจ้าง

๓.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแต่ละตำแหน่ง แนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก.และภาคผนวก ข.)

/๔. การรับสมัคร...

๔. การรับสมัครสอบและสถานที่สอบ

๔.๑ ผู้ประสงค์จะสมัครขอคุรยละเอียดเกี่ยวกับการสมัครได้ ณ ที่ทำการเทศบาลตำบล
บาเจาะ อำเภอบาเจาะ จังหวัดนราธิวาส หรือสอบถามทางโทรศัพท์หมายเลข ๐๙๓-๕๕๙๐๕๔

๔.๒ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร ให้ผู้สมัครขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ตั้งแต่วันที่
๑๓ กรกฎาคม - ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ (เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.) ในวันและเวลาราชการ ณ ที่ทำการ
เทศบาลตำบลบาเจาะ อำเภอบาเจาะ จังหวัดนราธิวาส

๔.๓ วิธีการยื่นใบสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัคร ต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร พร้อมเอกสาร
และหลักฐานการสมัคร ซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ดังต่อไปนี้

๑. ใบสมัคร (ขอรับได้ที่สำนักปลัดเทศบาลตำบลบาเจาะ)
๒. สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
๓. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
๔. สำเนาวุฒิการศึกษา (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ
๕. ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นซึ่งออกไม่
เกิน ๑ เดือน นับถึงวันยื่นใบสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ
๖. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมแว่นตาคำ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน
๗. เอกสารอื่นๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบสำคัญการเปลี่ยนชื่อ - สกุล ฯลฯ (ถ้ามี)
อย่างละ ๑ ฉบับ

๔.๔ ค่าธรรมเนียมสมัคร

- ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ค่าธรรมเนียมคนละ ๒๐๐ บาท
 - ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ค่าธรรมเนียมคนละ ๑๐๐ บาท
- (ค่าธรรมเนียมสมัครสอบนี้ เทศบาลตำบลบาเจาะจะไม่คืนให้ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น)

๔.๕ เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและ
รับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และ
จะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความ
ผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใด ๆ หรือคุณสมบัติการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ
ตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใด ให้
ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้ยื่นตั้งแต่นั้น

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการ ประเมินสมรรถนะ

เทศบาลตำบลบาเจาะ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการเลือกสรร รวมทั้งจะประกาศ วัน
เวลา และสถานที่สอบ ดังนี้

๕.๑ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก ในวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ณ ที่ทำการ
เทศบาลตำบลบาเจาะ และสามารถดูได้ที่เว็บไซต์ <http://bachocity.go.th/go.th> ในหัวข้อ “ข่าว
ประชาสัมพันธ์”

๕.๒ กำหนดวัน เวลา และสถานที่ทำการเลือกสรร ในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เวลา
๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ที่ทำการเทศบาลตำบลบาเจาะ อำเภอบาเจาะ จังหวัดนราธิวาส ดังนี้

/เวลา...

เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๑.๓๐ น. สอบปรนัย

เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. สอบสัมภาษณ์

ให้ผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกเป็นพนักงานจ้าง ปฏิบัติดังนี้

๑. ให้แต่งกายชุดสุภาพ สวมรองเท้าหุ้มส้น
๒. ให้ผู้เข้าสอบมารายงานตัวต่อคณะกรรมการฯ ก่อนเวลาเข้าสอบแต่ละช่วง ก่อน ๓๐ นาที

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมินตามรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้

๗. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในการประเมินสมรรถนะไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ คะแนนทั้งสองด้าน โดยการดำเนินการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

๘. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

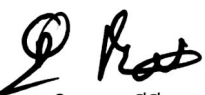
เทศบาลตำบลบาเจาะ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร ตามลำดับคะแนนสอบที่ได้ ในวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๙ ณ ที่ทำการเทศบาลตำบลบาเจาะ และเว็บไซต์ www.bachocity.go.th ในหัวข้อ “ข่าวประชาสัมพันธ์” โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นสุดผลไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี หรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี

๙. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

- ผู้ผ่านการเลือกสรร จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร
- ถ้าผ่านการเลือกสรรที่จะได้รับการแต่งตั้งมีวุฒิการศึกษาสูงกว่าที่กำหนดตามประกาศนี้ จะนำมาเพื่อเรียกร้องสิทธิใด ๆ เพื่อประโยชน์ของตนเองไม่ได้
- พนักงานจ้างทั่วไปทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี (เมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนราธิวาส

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙


(นายอาดิล หะยีอี้แต)

นายกเทศมนตรีตำบลบาเจาะ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
รายละเอียดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรรตามประกาศเทศบาลตำบลบาเจาะ
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ 6 เดือนกรกฎาคม พ.ศ. 2569

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดังนี้

ประเภทตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด กองการศึกษา

ชื่อตำแหน่ง **ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)**

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่เลี้ยงดูเด็กก่อนวัยประถมศึกษา (อายุระหว่าง 3 – 5 ปี) ให้มีความรู้ความประพฤติและความพร้อมทางด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์และสติปัญญาเพื่อเตรียมความพร้อมที่จะเข้า รับประทานอาหารในระดับประถมศึกษา แบรมเลี้ยงดูเด็กก่อนวัยประถมศึกษา (อายุระหว่าง 3 – 5 ปี) แทนบิดามารดาหรือผู้ปกครองของเด็ก และปฏิบัติงานอื่นใดที่เกี่ยวข้องหรือปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

รับผิดชอบเป็นผู้ดูแลเด็ก ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนเกณฑ์ ดูแลความเรียบร้อย ความปลอดภัยของเด็กเล็ก สอนให้ความรู้เบื้องต้นแก่เด็ก สอนให้ความรู้เบื้องต้นแก่เด็กก่อนประถมศึกษา และปฏิบัติหน้าที่อื่น ที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

คุณสมบัติสำหรับตำแหน่ง

1. มีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน 60 ปี
 2. มีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ปฏิบัติโดยกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งโดยใช้ทักษะเฉพาะบุคคลซึ่งต้องมีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่ปฏิบัติไม่ต่ำกว่า 5 ปี
 3. ไม่เป็นผู้ประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี
 4. มีสุขภาพแข็งแรง
 5. มีสุขภาพจิตดีต้องไม่เป็นผู้ก่อกวนหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบและไม่เป็นผู้ติดยาเสพติด
 6. มีระดับภาวะและบุคลิกลักษณะเหมาะสมทั้งทางด้านจิตใจอารมณ์ สังคม มีความตั้งใจ
 7. มีระดับวุฒิภาวะและบุคลิกลักษณะเหมาะสมทั้งทางด้านจิตใจ อารมณ์ สังคม มีความตั้งใจ
- จะปฏิบัติงานด้วยความรัก ความอ่อนโยนเอื้อต่อการเลี้ยงดูเด็กได้อย่างเหมาะสม
8. เป็นผู้มีความรักเด็ก มีอุปนิสัยเยือกเย็น และมีความขยันอดทน

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

1. สามารถเลี้ยงดูดูแลเด็กได้
2. สามารถสอนด้านพัฒนาการเด็กได้
3. สามารถจัดโภชนาการสำหรับเด็กได้
4. มีความรู้ความสามารถเกี่ยวกับตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก
5. มีไหวพริบ ปฏิภาณที่ดี แก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าอละระยะยาวได้ดี

วิธีการเลือกสรร

ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) โดยวิธีการ สอบปรนัยและสอบสัมภาษณ์
จำนวน 200 คะแนน ดังนี้

1. ภาคปรนัย (ความรู้ความสามารถทั่วไปและความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่)
จำนวน 100 คะแนน
2. ภาคการสัมภาษณ์ (คุณสมบัติส่วนบุคคล)
จำนวน 100 คะแนน

ระยะเวลาการจ้าง

กำหนดระยะเวลาการจ้างไม่เกิน 1 ปี

อัตราค่าตอบแทน

ที่	คุณสมบัติสำหรับการจ้าง	ค่าตอบแทน (บาท)	เงินเพิ่มค่าครอง ชีพชั่วคราว (บาท)	รวมเป็น เงินเดือนละ (บาท)
1.	กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง โดยใช้ทักษะเฉพาะบุคคลซึ่งจะต้องเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า 5 ปีและทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ	11,380	2,000	13,380

รายละเอียดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรรตามประกาศเทศบาลตำบลบาเจาะ
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ 6 เดือนกรกฎาคม พ.ศ. 2569

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดังนี้

ประเภทตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป สังกัด สำนักปลัด

ชื่อตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป

ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง คณงาน

- ปฏิบัติงานธุรการและงานสารบรรณที่ต้องใช้ความรู้ทางเทคนิคหรือวิชาการภายใต้การกำกับตรวจสอบโดยทั่วไป หรือตามคำสั่งหรือแบบความรู้ทางเทคนิคหรือวิชาการตามที่ได้รับมอบหมาย เช่น ร่างโต้ตอบ บันทึก ขอเรื่อง รวบรวมข้อมูลและสถิติที่ต้องใช้ความรู้ทางเทคนิคหรือวิชาการด้านใดด้านหนึ่งหรือแนวทางปฏิบัติที่มีอยู่อย่างกว้างๆ ในสำนักปลัด และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ชื่อตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป

ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง

- ปฏิบัติงานขั้นต้นเกี่ยวกับการป้องกันและระงับอัคคีภัย ภัยธรรมชาติ ที่ไม่ยาก ภายใต้ การกำกับดูแลตรวจสอบโดยใกล้ชิดหรือตามคำสั่งหรือแบบ หรือแนวทางปฏิบัติที่มีอยู่อย่างแน่นชัด หรือ ละเอียดถี่ถ้วนและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ประเภทตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป สังกัด กองช่าง

ชื่อตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป

ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง คณงาน

- ปฏิบัติงานธุรการและงานสารบรรณที่ต้องใช้ความรู้ทางเทคนิคหรือวิชาการภายใต้การกำกับตรวจสอบโดยทั่วไป หรือตามคำสั่งหรือแบบความรู้ทางเทคนิคหรือวิชาการตามที่ได้รับมอบหมาย เช่น ร่างโต้ตอบ บันทึก ขอเรื่อง รวบรวมข้อมูลและสถิติที่ต้องใช้ความรู้ทางเทคนิคหรือวิชาการด้านใดด้านหนึ่งหรือแนวทางปฏิบัติที่มีอยู่อย่างกว้างๆ ในกองช่าง และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ประเภทตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ชื่อตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป

ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง คณงาน

- ปฏิบัติงานธุรการและงานสารบรรณที่ต้องใช้ความรู้ทางเทคนิคหรือวิชาการภายใต้การกำกับตรวจสอบโดยทั่วไป หรือตามคำสั่งหรือแบบความรู้ทางเทคนิคหรือวิชาการตามที่ได้รับมอบหมาย เช่น ร่างโต้ตอบ บันทึก ขอเรื่อง รวบรวมข้อมูลและสถิติที่ต้องใช้ความรู้ทางเทคนิคหรือวิชาการด้านใดด้านหนึ่งหรือแนวทางปฏิบัติที่มีอยู่อย่างกว้างๆ ในกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติสำหรับตำแหน่ง

1. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา มีความเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่
2. มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่
3. มีความประพฤติดี ไม่เป็นที่รังเกียจของสังคม
4. มีความรู้ในการอ่าน เขียนภาษาไทยได้ดี
5. ประสบการณ์ในการร่วมปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข (ถ้ามี)

/ปฏิบัติหน้าที่...

ปฏิบัติหน้าที่ในสังกัด

- งานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด ทต.บาเจาะ จำนวน 3 อัตรา
- งานป้องกันบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัด ทต.บาเจาะ จำนวน 2 อัตรา
- งานบริหารงานช่าง กองช่าง ทต.บาเจาะ จำนวน 1 อัตรา
- งานบริหารงานสาธารณสุข กองสาธารณสุขฯ ทต.บาเจาะ จำนวน 4 อัตรา

วิธีการเลือกสรร

ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานโดยวิธีการ สอบปรนัยและสอบสัมภาษณ์จำนวน 200 คะแนน
ดังนี้

1. ภาคปรนัย (ความรู้ความสามารถทั่วไปและความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่)
จำนวน 100 คะแนน
2. ภาคการสัมภาษณ์ (คุณสมบัติส่วนบุคคล)
จำนวน 100 คะแนน

ระยะเวลาการจ้าง

กำหนดระยะเวลาการจ้างไม่เกิน 1 ปี

อัตราค่าตอบแทน

ค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ 9,000.- บาท

ภาคผนวก ข.

รายละเอียดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรรตามประกาศเทศบาลตำบลบาเจาะ
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ 2 เดือนกรกฎาคม พ.ศ. 2569

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

1. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (มีทักษะ)

หลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานในตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล ใช้การประเมินสมรรถนะ ดังนี้

1. โดยวิธีสอบข้อเขียน (ปรนัย) 100 คะแนน

- ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

ก. วิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (50 คะแนน)

1. เหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจ หรือสังคม
2. ข้อมูลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้อมูลจังหวัดนราธิวาส
3. การศึกษาวิเคราะห์และสรุปเหตุผลตามหลักวิชาการวัดผล
4. พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. 2545
5. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง (ฉบับที่ 8) พ.ศ. 2553
6. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. 2526 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข. วิชาภาษาไทย (50 คะแนน)

ความรู้ ความสามารถในการใช้ภาษาไทย โดยการใช้สรุปความ หรือตีความจากข้อความสั้น ๆ หรือบทความและให้พิจารณาเลือกใช้ภาษาในรูปแบบต่าง ๆ จากคำ หรือกลุ่มคำ ประโยคหรือข้อความสั้น ๆ หรือให้ทดสอบโดยการอย่างอื่นที่เหมาะสมกับการทดสอบความรู้ ความสามารถวิชาภาษาไทย

- ภาควิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่โดยเฉพาะตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยวิธีสอบข้อเขียน (ปรนัย)

2. โดยวิธีสอบสัมภาษณ์

- ความเหมาะสมกับตำแหน่ง 100 คะแนน ได้แก่

ทดสอบความเหมาะสมโดยวิธีการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว

ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบและจากการสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม ภูมิลำเนาพรียบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

ในการสอบสัมภาษณ์ คณะกรรมการสอบสัมภาษณ์ จะให้คะแนนผู้สอบสัมภาษณ์ โดยพิจารณา จาก

- | | |
|--------------------------------|----------|
| - การแต่งกาย – ท่าทางบุคลิกภาพ | 25 คะแนน |
| - ใหวพรียบปฏิภาณ | 25 คะแนน |
| - ความรอบรู้งานในหน้าที่ | 50 คะแนน |