



การขับเคลื่อนจริยธรรม รอบ ๖ เดือน
ของเทศบาลตำบลบาเจาะ อำเภอบาเจาะ
จังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

สำนักปลัด ทต.บาเจาะ
โทร.โทรสาร ๐-๗๓๕๙-๙๐๔๔



คำสั่งเทศบาลตำบลบาเจาะ
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม
ของเทศบาลตำบลบาเจาะ อำเภอบาเจาะ จังหวัดนราธิวาส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมดังกล่าวสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลบาเจาะ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม และให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ดังนี้

คณะกรรมการที่ปรึกษา ประกอบด้วย

- | | |
|------------------------------------|------------------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีตำบลบาเจาะ | ประธานกรรมการที่ปรึกษา |
| ๒. รองนายกเทศมนตรีตำบลบาเจาะ | กรรมการที่ปรึกษา |
| ๓. เลขานุการนายกเทศมนตรีตำบลบาเจาะ | กรรมการที่ปรึกษาและเลขานุการ |
| ๔. ปลัดเทศบาลตำบลบาเจาะ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

คณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

- | | |
|--|----------------------|
| ๑. ปลัดเทศบาลตำบลบาเจาะ | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. รองปลัดเทศบาล | รองประธานคณะทำงาน |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะทำงาน |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะทำงาน |
| ๕. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | คณะทำงาน |
| ๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | คณะทำงาน |
| ๗. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ | คณะทำงาน |
| ๘. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการและสังคม | คณะทำงาน |
| ๙. หัวหน้าสำนักปลัด | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๑๐. นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมมีหน้าที่

ดังนี้

/๑.ให้คำ...

๑.ให้คำปรึกษาคำถามทางจริยธรรม ให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับพนักงานเทศบาล

๒.รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน

๓.ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๔.ติดตามและประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน

๕.คุ้มครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายอาดิล หะยีอีแต)

นายกเทศมนตรีตำบลบาเจาะ



ประกาศเทศบาลตำบลบาเจาะ
เรื่อง ค่านิยมหลัก (Core Values)
ของเทศบาลตำบลบาเจาะ อำเภอบาเจาะ จังหวัดนราธิวาส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ค่านิยมหลัก (Core Values) คือ สิ่งที่มีบุคคลในองค์กรเชื่อและคิดร่วมกัน จนก่อเกิดเป็นเอกลักษณ์เฉพาะขององค์กร และจุดเริ่มต้นที่สำคัญซึ่งเป็นรากฐานพฤติกรรมที่บุคลากรขององค์กรเห็นว่ามีคุณค่ายอมรับและยึดถือปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง โดยสมาชิกในองค์กรจะได้รับการหล่อหลอมให้ยึดถือเป็นแนวทางพฤติกรรมที่พึงปรารถนา ซึ่งค่านิยมหลักขององค์กรจะถูกถ่ายทอดสู่สมาชิกรุ่นใหม่เพื่อสืบทอดค่านิยมหลัก และเมื่อมีการปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง สม่่าเสมอ เป็นกิจวัตร ก็จะกลายเป็นวัฒนธรรมขององค์กรต่อไป

เทศบาลตำบลบาเจาะ ได้นำค่านิยมหลัก (Core Values) มาเป็นแบบแผนให้บุคลากรยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติร่วมกันจนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร ตลอดจนเป็นเครื่องมือในการสนับสนุนให้เทศบาลตำบลบาเจาะ สามารถบรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายขององค์กร ต่อไป จึงประกาศค่านิยมหลักของเทศบาลตำบลบาเจาะ ซึ่งมี ๕ ประการดังนี้

เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลบาเจาะ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม และให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ดังนี้

๑. **ซื่อสัตย์** หมายถึง การครองตนหรือการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรมหลักกฎหมาย โดยยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง

๒. **เป็นธรรม** หมายถึง การปฏิบัติงานด้วยความเป็นกลาง เท่าเทียม เสมอภาค ปราศจากอคติในการปฏิบัติงาน

๓. **มืออาชีพ** หมายถึง การปฏิบัติงานด้วยความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในอาชีพ มีความมุ่งมั่น ตั้งใจให้ผลงานที่มีคุณภาพ ตลอดจนปรับปรุง พัฒนาผลงาน บูรณาการการทำงาน นำองค์ความรู้และนวัตกรรมใหม่เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง

๔. **โปร่งใส** หมายถึง การแสดงออกถึงความชัดเจน ตรงไปตรงมา มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงให้เป็นที่น่าเชื่อถือ รวมถึงอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง

๕. **ตรวจสอบได้** หมายถึง ปฏิบัติงานโดยเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามาตรวจสอบติดตามความคืบหน้าผลการดำเนินงาน รวมถึงแสดงความคิดเห็น ให้ข้อสงสัยและข้อสังเกต

พร้อมนี้ ได้มีการกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำ (Dos) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์หรือพฤติกรรมที่ไม่ควรกระทำ (Don'ts) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

/ประกาศ...

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายอาดิล หะยีอีแต)

นายกเทศมนตรีตำบลบาเจาะ

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Dos) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)

๑. ชื่อสัตย์ หมายถึง การครองตนหรือการปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักกฎหมาย โดยยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง	
พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Dos)	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)
๑) ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ และตระหนักรู้ถึงบทบาทหน้าที่ ๒) ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถตามหลักนิติธรรม เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ ๓) ปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามหลักกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ ๔) ไม่แสวงหาผลประโยชน์ที่มิชอบโดยมิชอบจากการกระทำของตนเอง ๕) มีสำนึก รักษาคำพูด และกล้ารับผิดชอบจากการกระทำของตนเอง ๖) รักษาความลับของทางราชการ	๑) ไม่รักษาเวลา เพิกเฉย ขาดจิตสำนึกและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ๒) ใช้เวลาในการทำงานบนประโยชน์ส่วนรวม ๓) ผ่าฝืนไม่ปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามหลักกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ ๔) แสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้จากตำแหน่งหน้าที่หรือประโยชน์อื่นใดที่มีชอบด้วยกฎหมาย ๕) ไม่มีสำนึก ไม่รักษาคำพูด และไม่กล้ารับผิดชอบจากการกระทำของตน ๖) เปิดเผยลับของทางราชการ

๒. เป็นธรรม หมายถึง การปฏิบัติงานด้วยความเป็นกลาง เท่าเทียม เสมอภาค ปราศจากอคติในการปฏิบัติงาน	
พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Dos)	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)
๑) วางตนเป็นกลาง มีความเสมอภาค ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ และไม่เอา رأี้อาเปรียบผู้อื่น ๒) ปฏิบัติงานบนพื้นฐานของพยานหลักฐานมากกว่าการใช้ความรู้สึกส่วนตัว ๓) ยึดมั่นในความถูกต้อง กล้าหาญ ไม่เกรงกลัวต่ออิทธิพล	๑) เลือกปฏิบัติ ขาดความเป็นกลาง ขาดความเสมอภาคมีอคติ และเอา رأี้อาเปรียบผู้อื่น ๒) ปฏิบัติงานโดยใช้ความรู้สึกมากกว่าบนพื้นฐานของพยานหลักฐาน ๓) เกรงกลัวต่ออิทธิพล ไม่ยึดมั่นหรือยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

๓. มืออาชีพ หมายถึง การปฏิบัติงานด้วยความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในอาชีพ มีความมุ่งมั่น ตั้งใจให้เกิดผลงานที่มีคุณภาพ ตลอดจนปรับปรุง พัฒนาผลงาน บูรณาการการทำงาน นำองค์ความรู้และนวัตกรรมใหม่มาเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Dos)	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)
๑) เปิดรับการเรียนรู้ พัฒนาศักยภาพของตนเองให้รอบรู้ และเชี่ยวชาญ เท้าทันต่อสถานการณ์ ที่เปลี่ยนแปลง รวมถึงแบ่งปันและถ่ายทอดความรู้ให้กับผู้อื่นได้ ๒) ปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่น ตั้งใจ มีความละเอียดรอบคอบ ถูกต้อง มีคุณภาพตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน และไม่ล่าช้า๓) ยึดมั่นในความถูกต้อง กล่าวหาญ ไม่เกรงกลัวต่ออิทธิพล ๓) วางแผนการทำงาน มีการกำกับติดตาม ประเมินผลการทำงาน เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด ๔) ปรับปรุงพัฒนางาน โดยนำองค์ความรู้และนวัตกรรมใหม่มาเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ๕) บูรณาการการทำงานและทำงานเป็นทีม	๑) ปิดกั้นการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง และไม่แบ่งปันหรือถ่ายทอดความรู้ให้แก่ผู้อื่น ๒) ขาดความมุ่งมั่น ตั้งใจ กระตือรือร้นในการปฏิบัติงานล่าช้า ผิดพลาดขาดความละเอียดรอบคอบ ผลงานไม่มีคุณภาพตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน ๓) ขาดการวางแผนการทำงาน รวมถึงไม่กำกับติดตาม และประเมินผลการทำงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด ๔) ขาดการนำองค์ความรู้ และนวัตกรรมใหม่มาปรับปรุงและพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ ๕) ขาดการบูรณาการการทำงานและไม่ทำงานเป็นทีม

๔. โปร่งใส หมายถึง การแสดงออกถึงความชัดเจน ตรงไปตรงมา มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงให้เป็นທີ່ประจักษ์ รวมถึงอำนวยความสะดวกในการเข้าถึงข้อมูลแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Dos)	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)
๑) เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ข้อเท็จจริงที่ถูกต้อง เชื่อถือได้ เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบอย่างตรงไปตรงมาภายใต้ขอบเขตของกฎหมาย ๒) อธิบายข้อมูล ข่าวสาร ข้อเท็จจริงและสามารถชี้แจงเหตุผลของการตัดสินใจแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓) พัฒนาและปรับปรุงการทำงานให้โปร่งใสเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยง่าย ๔) ตระหนักถึงความสำคัญของการให้ข้อมูลว่าเป็นสิทธิขั้นพื้นฐานของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๑) ปกปิดหรือบิดเบือนข้อมูลข่าวสาร หรือข้อเท็จจริงตามขอบเขตของกฎหมาย ๒) ไม่อธิบายข้อมูลข่าวสาร หรือข้อเท็จจริงและไม่ชี้แจง หรือให้เหตุผลของการตัดสินใจได้ชัดเจนตรงไปตรงมา ๓) ขาดการพัฒนาและปรับปรุงการทำงานให้โปร่งใส ทำให้ผู้อื่นเข้าถึงข้อมูลได้ยาก ๔) เพิกเฉยหรือขาดความตระหนักถึงความสำคัญของการให้ข้อมูล

๔. ตรวจสอบได้ หมายถึง การปฏิบัติงานโดยเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามาตรวจสอบ ติดตาม ความเป็นไปของการดำเนินงาน รวมถึงแสดงความคิดเห็น ให้ข้อสงสัยและข้อสังเกต

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Dos)	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)
๑) สร้างกลไก วิธีการและช่องทางต่าง ๆ เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ ติดตาม ๒) สามารถรายงานความก้าวหน้าและผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ต่อสาธารณะ เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบ ๓) รับฟังข้อคิดเห็น ข้อสงสัยและข้อสังเกต พร้อมนำไปปรับปรุงแก้ไข	๑) ไม่เปิดโอกาส กีดกัน และเอื้อให้เกิดการปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้ ๒) ขาดการรายงานความก้าวหน้าและผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ต่อสาธารณะเพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบ ๓) เพิกเฉย ปฏิเสธการรับฟังข้อคิดเห็นข้อสังเกต และข้อสงสัย

กิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของเทศบาลตำบลบาเจาะ



- เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๐๐ น. นายอาดิล ทะยียีเต นายกเทศมนตรีตำบลบาเจาะ ได้กล่าวเปิดพิธีการจัดกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของเทศบาลตำบลบาเจาะ รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อเป็นการเสริมสร้างจริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน โดยมีการสร้างความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามประมวลผลจริยธรรมสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น อย่างเคร่งครัด และเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ซักถามเกี่ยวกับการดำเนินงานต่าง ๆ เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตในหน่วยงาน ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลบาเจาะ อำเภอบาเจาะ จังหวัดนราธิวาส