

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี**  
**ตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**  
**เทศบาลตำบลบาเจาะ จังหวัดนราธิวาส**

| ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน                                                                                                         | วัตถุประสงค์                                                                                                                                   | ตัวชี้วัด                                                                          | ผลการดำเนินงาน                                                      | หมายเหตุ |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|----------|
| ๑. โครงสร้างการบริหาร<br>- งานมอบหมายงานตามอำนาจหน้าที่                                                                               | - เพื่อบริหารจัดการมุ่งสู่คุณภาพด้วยความมุ่งมั่น รวดเร็ว ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ และเกิด ประโยชน์สูงสุด                                       | - ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ แนวทางระเบียบและ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง                         | - มีความรวดเร็ว ถูกต้อง และประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุด        |          |
| ๒. ประสิทธิภาพของทรัพยากรบุคคล<br>- โครงการเสริมสร้างคุณธรรม และ จริยธรรม                                                             | - เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจ ขององค์กร และประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย รวมทั้งส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมให้กับ บุคลากรในองค์กร   | - ร้อยละของจำนวนบุคลากร ที่เข้ารับการอบรมตาม เป้าหมาย                              | - บุคลากรสามารถเพิ่ม ประสิทธิภาพ ในด้านคุณธรรม และจริยธรรม          |          |
| ๓. อัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง - จัดทำแผนอัตรากำลังสามปี                                                                         | - เพื่อวางแผน สนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดการรอบอัตรากำลัง และการบริหาร อัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจ ขององค์กร            | - ร้อยละบรรจุข้าราชการ และพนักงานจ้างตามแผน อัตรากำลัง                             | - ดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง สามปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)                  |          |
| ๔. การสร้างและพัฒนาระบบการบริหาร จัดการองค์ความรู้ - โครงการพัฒนาความรู้ ความสามารถ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาล | - เพื่อสร้างความรู้และความเข้าใจให้กับบุคลากร ส่งเสริมและสนับสนุนวัฒนธรรม ขององค์กร                                                            | - ความสำเร็จของการ ปรับปรุงความรู้ให้บุคลากร และส่งเสริมสนับสนุน วัฒนธรรมของเทศบาล | - บุคลากรได้รับทักษะที่จำเป็นใน การปฏิบัติงาน                       |          |
| ๕. การพัฒนาระบบสารสนเทศ - โครงการพัฒนาทักษะการประยุกต์ใช้ เทคโนโลยีในการปฏิบัติงาน                                                    | - เพื่อสนับสนุนให้มีการนำระบบเทคโนโลยี สารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการทรัพยากร มนุษย์ เพื่อข้อมูลถูกต้อง ครบถ้วน รวดเร็ว ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน | - จำนวนวันที่ได้รับการ พัฒนา และฝึกอบรม                                            | - บุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะ การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีในการปฏิบัติงาน |          |

| ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน                                                                 | วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                       | ตัวชี้วัด                                                   | ผลการดำเนินงาน                                                          | หมายเหตุ |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|----------|
| ๖. สวัสดิการ - กิจกรรมส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีทุก ระดับ                                      | - เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี และพึงพอใจให้ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อรักษาคนดี คนเก่งไว้กับ องค์กร และสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมเพื่อ สร้างความสัมพันธ์อันดี ระหว่างผู้บริหารและ พนักงานทุกระดับ | - ร้อยละของจำนวนบุคลากร ที่ร่วมกิจกรรม                      | เพื่อสร้างขวัญกำลังใจคุณภาพชีวิตที่ดีระหว่างผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ |          |
| ๗. การมีส่วนร่วมในการบริหาร - โครงการพัฒนาทักษะด้านพัฒนา องค์กร ร่วมกัน                       | - เพื่อเป็นการรายงานผลติดตาม และร่วมแก้ไข ปัญหา อุปสรรค ตลอดจนร่วมให้ข้อเสนอแนะต่อ การบริหารของหน่วยงานเป็นประจำ และส่งเสริม ให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรม                                         | - ร้อยละของจำนวนบุคลากร ที่เข้ารับการฝึกอบรมตาม เป้าหมาย    | - คณะผู้บริหาร และบุคลากรมีทักษะ ด้านพัฒนาองค์กรร่วมกัน                 |          |
| ๘. การเงินและงบประมาณ - กิจกรรม พิจารณาตรวจสอบวิเคราะห์ และรวบรวมรายงานการเงิน และสถิติ ต่างๆ | - เพื่อจัดทำแผนการใช้เงินงบประมาณ และเงิน รายได้ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และสอดคล้อง กับภารกิจของกอง จัดทำสรุปรายงานการใช้จ่ายงบประมาณ และประชาสัมพันธ์ให้ทุกกองทราบ เป็นประจำทุกเดือน             | - ร้อยละของจำนวน งบประมาณที่ดำเนินการใน ประจำปีงบประมาณนั้น | - เทศบาลสามารถใช้งบประมาณ ตามวัตถุประสงค์และมีประสิทธิภาพ               |          |
| ๙. การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม - โครงการส่งเสริมวัฒนธรรมท้องถิ่น                                 | - เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรม จัดทำแผน/กิจกรรม/โครงการที่เป็นสอดคล้องกับ แผนงาน รวมทั้งการอนุรักษ์ พื้นฟู สืบสาน ประเพณีและวัฒนธรรม                                                 | - ร้อยละของจำนวนบุคลากร เข้าร่วม                            | - เทศบาลสามารถส่งเสริมวัฒนธรรมท้องถิ่นมีประสิทธิภาพ                     |          |
| ๑๐. คุณธรรมจริยธรรมเทศบาลตำบลยี่งอ - โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม                           | - เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ และความรับผิดชอบ นำทักษะ ความรู้ ความสามารถ ตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ                                                                        | - ร้อยละของจำนวนบุคลากร เข้าร่วม                            | - บุคลากรเทศบาลมีความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม                        |          |

- ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

ปัญหาและอุปสรรคด้านการพัฒนาบุคลากร

- เทศบาลตำบลบาเจาะ มีการพัฒนาบุคลากรไม่เพียงพอ ทำให้ไม่เป็นระบบ ไม่ทั่วถึง ไม่ต่อเนื่อง ไม่มีเป้าหมายที่ชัดเจน ขาดการติดตามประเมินผล ในภาพรวมของส่วนราชการนั้น ยังไม่ส่งเสริม สนับสนุนความต้องการหรือคาดหวังของบุคลากรที่จะกระตุ้นให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

- ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี